

POLÍTICAS PROJETO INGÁ



DOURADINA – PR

20/05/2016



O PROJETO

O Projeto Ingá nasceu com o intuito de fomentar e apoiar as ideias dos funcionários, desde as mais simples até as mais complexas viabilizando a implantação das mesmas. O projeto visa melhorar os processos e os resultados do Grupo Gazin de forma sustentável através das ideias de todos os seus funcionários.

Para alinhamento e melhor entendimento, as regras e diretrizes do programa Ingá serão tratadas conforme abaixo:

1. O que são ideias?

Ideias são práticas que trazem benefícios à empresa, seus clientes internos ou externos, ao ambiente de trabalho ou aos materiais e equipamentos utilizados no dia a dia.

As ideias geradas pelos funcionários Gazin devem seguir os critérios de avaliação obedecendo as regras abaixo:

1.1 Ser inédita: Não ter princípios ou práticas anteriormente utilizadas pela empresa até a postagem da ideia;

1.2 Ser útil: As ideias devem agregar valor à empresa, sendo: Redução de despesas ou custos, melhoria de processo, aumento de produtividade, aumento de vendas, bem-estar/segurança dos funcionários, fortalecimento da marca e fidelização dos clientes;

1.3 Ser viável: De possível execução, ter viabilidade técnica e de custo.

2. Não são ideias

2.1 Soluções para problemas que já foram aplicadas anteriormente pela empresa;

2.2 A simples indicação de irregularidades ou dificuldades consideradas como falhas no processo, sem a sua solução, bem como os benefícios gerados;

2.3 Sugestões que não estão de acordo com as diretrizes e atuações da empresa.

3. Como avaliar as ideias?

As ideias devem ser avaliadas a partir de melhorias geradas ao Grupo Gazin.

O que é melhoria?

3.1 Melhoria: São inovações ou mudanças das situações já existentes com o objetivo de reduzir perdas e/ou elevar o nível de produtividade do processo, tudo que resulte em facilidade e segurança para o funcionário, redução de tempo em atividades, redução de custos, aumento de qualidade de produtos. Estas melhorias serão classificadas em dois tipos: Mensuráveis e Não-Mensuráveis.

3.1.1 Melhorias Mensuráveis: São aquelas que geram expectativa de ganho financeiro e que permitem a realização de cálculos para medir o retorno.

Obs.: Expectativa de ganho financeiro representa o ganho esperado baseado em probabilidades. Este ganho pode ser medido através da economia de recursos ou aumento de faturamento que a empresa terá com a implementação da melhoria.

3.1.2 Melhorias Não Mensuráveis: São aquelas que geram resultados intangíveis, sem condições de medir ganho financeiro e estão ligadas principalmente ao bem-estar e segurança dos funcionários.

4. Conclusão

O Comitê de Inovação Gazin avaliará as ideias com base nessa política. As sugestões que não estiverem de acordo com esse documento não serão aprovadas, porém todas elas terão o seu devido retorno.